



**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор ИПК ФГБОУ ВО «БГУ»  
Н.А. Синева

« 4 » декабря 2020г.

**Учебный план**  
программы повышения квалификации  
«HR-АНАЛИТИКА: БАЗОВЫЙ УРОВЕНЬ»

Цель реализации программы – получение компетенции, позволяющей выполнять трудовые функции 6-го уровня квалификации в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист по управлению персоналом», формирование знаний и навыков по разработке программ, принципов стандартизации, унификации, автоматизации процессов управления персоналом; по работе с информационными системами и базами данных.

Категория слушателей (требования к слушателям) – лица, имеющие высшее образование и (или) среднее профессиональное образование.

Продолжительность обучения: 58 часа аудиторных часов.

№ п/п	Наименование разделов	Всего, час.	В том числе:		Форма текущего контроля
			лекции	практические занятия	
<b>Раздел 1. HR-метрики: понятие и место в пирамиде HR-аналитики</b>					
1.	Место HR-метрик в системе HR-аналитики	2	2	-	Тест
2.	HR-метрики для оценки эффективности отдельных функций управления персоналом:	16	6	10	
2.1.	Метрики для оценки эффективности подбора персонала	4	2	2	Тест. Кейс-study «Как оценить влияние высоко результативных сотрудников на бизнес компании?»
2.2.	Метрики для оценки текучести и эффективности удержания персонала	4	2	2	Тест. Кейс-study «Как рассчитать стоимость текучести персонала?»

№ п/п	Наименование разделов	Всего, час.	В том числе:		Форма текущего контроля
			лекции	практические занятия	
2.3.	Метрики для оценки эффективности обучения	4	2	2	Тест. Кейс-study «Модели оценки эффективности и обучения»
3.	Разбор кейсов и задач участников	4		4	Кейс-study
	<b>Итого по Разделу 1. HR-метрики: понятие и место в пирамиде HR-аналитики</b>	<b>18</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	
<b>Раздел 2. Основы математического анализа HR метрик</b>					
4.1.	Описательная аналитика	4	2	2	Кейс-study
4.2.	Поисковая аналитика	4	2	2	Кейс-study
4.3.	Построение прогнозов	4	2	2	Кейс-study
5.	Возможности программы Excel в работе менеджера по персоналу:	16	-	16	
5.1.	Навыки работы со сводными таблицами в Excel	4	-	4	Кейс-study
5.2.	Анализ влияния факторов в Excel	4	-	4	Кейс-study
5.3.	Моделирование в Excel	4	-	4	Кейс-study
5.4.	Разбор кейсов и задач участников	4	-	4	Кейс-study
	<b>Итого по Разделу 2. Основы математического анализа HR метрик</b>	<b>28</b>	<b>6</b>	<b>22</b>	
<b>Раздел 3. Визуализация данных. Построение интерактивных отчетов</b>					
6.1.	Секреты успешной визуализации в HR аналитике	4	2	2	Тест. Кейс-study «Разработка дашборда по отдельной функции из области HR»
6.2.	Обзор систем для создания дашбордов: Tableau, Qlik, Power BI и др.	4	2	2	Кейс-study «Разработка дашборда в Power BI»
6.3.	Возможности Excel для создание интерактивных отчетов	4	2	2	Кейс-study «Разработка дашборда в Excel»
	<b>Итого по Разделу 3</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	
	<b>ИТОГО</b>	<b>58</b>	<b>20</b>	<b>38</b>	

Директор БЦКК

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized, cursive letter 'Z'.

Ганаза Ольга Владимировна