

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ИПК ФГБОУ ВО «БГУ»



Н.А. Синева

подпись

«03» сентября 2018 г.

Программа семинара
«Новое в трудовом законодательстве
и порядок применения профессиональных стандартов»

Цель реализации программы: повышение профессионального уровня слушателей.

Категория слушателей: государственные (муниципальные) служащие, специалисты государственных (муниципальных) учреждений.

Продолжительность обучения: 8 часов.

Форма обучения: очная.

№ п/п	Наименование разделов (дисциплин, модулей) и тем	Всего, час.	в том числе:			Форма промежуточной аттестации
			лекции	практич. занятия	самост. работа	
1	2	3	4	5	6	7
1	Ключевые изменения в трудовом законодательстве с 2018 года: МРОТ, проверки, индексация заработной платы, новые пособия и годовая отчетность о стаже. Новое в правовом регулировании приема на работу. Новые требования ст. 65 ТК РФ к перечню документов при заключении трудового договора. Совместная работа родственников: законодательные ограничения. Изменение и прекращение трудового договора, увольнения. Проект изменений в процедуре заключения и расторжения трудового договора в 2018 году. Защита прав и интересов работодателя в случаях изменения договора. Новые требования к совмещению профессий. Аннулирование трудового договора. Увольнение работника: распространенные ошибки, риски работодателей, сроки расчета при увольнении.	2	2	0		Лекция-дискуссия

2	Нормы законодательства РФ, регламентирующие порядок применения профессиональных стандартов. Приведение локальных актов в соответствие с профессиональными стандартами. Порядок разработки и проведения в государственных (муниципальных) учреждениях процедуры стандартизации и оценки соответствия квалификации работников профессиональным стандартам. Профессиональные стандарты и единые тарифно-квалификационные справочники. Изменения в системе оплаты труда работников.	2	0	2		Анализ конкретных ситуаций
3	Проверки Государственной инспекции труда. Жалобы работников. Защита прав работодателя при проведении проверок. Основания, виды и сроки проверок. Часто встречаемые нарушения, на которые нужно обратить внимание; практические рекомендации.	2	0	2		Анализ конкретных ситуаций
4	Новеллы в административном и уголовном законодательстве за нарушения трудового законодательства. Ответственность за невыплату заработной платы: административная и уголовная. Ответственность за нарушения дискриминационного характера. Усиление контроля за размещение объявлений о вакансиях, содержащие дискриминационные требования.	2	0	2		Анализ конкретных ситуаций
	Итого	8	2	6		

Зам. директора МЦПК



А.В. Лунёва